



Centro Assistenza
CNA Liguria

SICUREZZA SUL LAVORO



VALUTAZIONE DEI RISCHI DA REVISIONARE ENTRO IL 1° GENNAIO 2009

Il decreto "Milleproroghe" (Legge n° 129/2008 di conversione del Decreto Legge n° 97/2008) ha **rimandato al 1° gennaio 2009 i termini per adeguare** alle nuove disposizioni normative (D. Lgs. 81/08 - Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) la **valutazione dei rischi** elaborata ai sensi del D. Lgs. n° 626/94 (ed eventuale relativo documento) ed ottemperare agli adempimenti che da essa discendono.

In particolare, la **nuova valutazione** - anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro - dovrà riguardare **tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori**, compresi quelli riguardanti gruppi di **lavoratori esposti a rischi particolari** (ad es.: rischi da stress lavoro-correlato, rischi riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, rischi connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi, etc...).

La stessa legge di conversione riporta anche la **proroga al 1° gennaio 2009:**

- della **comunicazione** all'**INAIL** degli **infortuni con assenza superiore ad un giorno**, da inviarsi a fini statistici;
- del **divieto** di **effettuare** le **visite mediche** previste dall'art. 41, c. 3, lett. a) del D. Lgs. n° 81/2008 **in fase preassuntiva**.

Per maggiori informazioni, Vi invitiamo a **contattare il nostro ufficio di Savona** (Chiara o Luana):
Tel.: 019/829708-Int.3 - e-mail: chiara.decia@cnasavona.it - luana.pongiglione@cnasavona.it

RIFIUTI SERVIZIO DI GESTIONE REGISTRI



I soggetti la cui **produzione annua di rifiuti non eccede:**

- **10 tonnellate** di **rifiuti non pericolosi**;
- **2 tonnellate** di **rifiuti pericolosi**;

POSSONO ADEMPIERE ALL'OBBLIGO DELLA TENUTA DEI REGISTRI DI CARICO E SCARICO TRAMITE LE ORGANIZZAZIONI DI CATEGORIA, che provvedono ad annotare i dati previsti con **cadenza mensile**.

IL CENTRO ASSISTENZA CNA SAVONA OFFRE QUESTO SERVIZIO A PREZZI INTERESSANTI E VANTAGGIOSI

Per maggiori informazioni, Vi invitiamo a **contattare il nostro ufficio di Savona** (Chiara o Luana):
Tel.: 019/829708-Int.3 - e-mail: chiara.decia@cnasavona.it - luana.pongiglione@cnasavona.it



MANSIONI "A RISCHIO" **Via libera ai "test antidroga"**



È stato approvato dalla Conferenza Stato-Regioni il protocollo che stabilisce le **procedure** per gli **accertamenti sanitari** per i **lavoratori addetti a mansioni che comportano particolari rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi**, ovvero mansioni che - se svolte da persone che assumono stupefacenti - possono mettere in pericolo la vita del lavoratore stesso e degli altri.

Tra le **mansioni** individuate si evidenziano quelle **inerenti le attività di trasporto**, tra cui:

- **conducenti di veicoli stradali con patente di guida categoria C, D, E** e quelli per i quali è richiesto il **certificato di abilitazione professionale per la guida di taxi** o di **veicoli in servizio di noleggio con conducente**, ovvero il certificato di formazione professionale per guida di **veicoli che trasportano merci pericolose su strada**;
- **conducenti, conduttori, manovratori ed addetti** agli scambi di altri veicoli con binario, rotaie o di **apparecchi di sollevamento**, esclusi i manovratori di carri ponte con pulsantiera a terra e di monorotaie;
- **addetti alla guida di macchine di movimentazione terra e merci**.

È il datore di lavoro che deve comunicare al medico competente, per iscritto, i nomi dei lavoratori da sottoporre ad accertamento "di assenza di tossicodipendenza", in base alle mansioni da questi ultimi svolte. Tale comunicazione dovrà essere fatta alla **prima attivazione** delle **procedure** previste dal protocollo d'intesa e, successivamente, **periodicamente** (di norma una volta l'anno), nonché **tempestivamente aggiornata** in riferimento ai **nuovi assunti** ed ai soggetti che hanno cessato le mansioni a rischio.

I lavoratori devono essere sottoposti agli accertamenti - mirati ad individuare l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni "a rischio" in caso di uso di sostanze stupefacenti e/o psicotrope, indipendentemente dalla presenza o meno di dipendenza - **"prima dell'assunzione in servizio"**: il protocollo chiarisce definitivamente che **"tale accertamento non è da intendere come pre-assuntivo, ma come visita medica preventiva post-assuntiva, da eseguire comunque sul lavoratore prima di essere adibito al servizio lavorativo nella mansione specifica a rischio"**.

È a carico del datore di lavoro anche il costo degli esami: per questo sarà necessario concertare con le Regioni le tariffe da applicare sulle analisi.

Il **medico competente** aziendale convoca il lavoratore ed **esegue accertamenti di primo livello** essenzialmente attraverso un **test** rapido delle **urine**.

In caso di positività o esito dubbio, il medico dichiara l'inidoneità temporanea del lavoratore alla mansione ed invia i campioni prelevati **alla struttura sanitaria competente** per gli **accertamenti di secondo livello**. A questo punto è necessario valutare se c'è una dipendenza del lavoratore da sostanze stupefacenti: in tal caso sarà il **SERT** a farsi carico del processo di cura e riabilitazione.

Il lavoratore potrà anche chiedere, a sue spese, **la revisione del risultato delle analisi** effettuate entro dieci giorni dalla comunicazione del giudizio di non idoneità.

Per maggiori informazioni, Vi invitiamo a **contattare il nostro ufficio di Savona** (Chiara o Luana):

Telefono: 019/829708-Int.3

e-mail: chiara.decia@cnasavona.it - luana.pongiglione@cnasavona.it